



Najvažnije ukratko

Doprinos za izvršenje ugovora

GAV želi da promoviše usavršavanje zaposlenih i da poboljša uslove rada i plate u branši čišćenja. Ponude za usavršavanje i kontrole preduzeća se finansiraju iz doprinosa za izvršenje. Ovaj doprinos iznosi 0,45 odsto od plate za zaposlene i 0,2 odsto ukupne zarade za poslodavca. Učenici plaćaju 1 franak mjesečno. Kao član Unije, dobijaš isplatu svog dijela.

Mi ti vraćamo isplatu doprinosa za izvršenje. Obrati se svom sekretarijatu Unije!

Dalja obuka za više plate

Ugovorni partneri u branši čišćenja organizuju 80-časovnu besplatnu obuku za nekvalifikovane zaposlene u branši čišćenja. Nakon završetka ovog GAV-kursa dobićeš u skladu sa tim viši nivo plate (čišćenje prostorija II, specijalno čišćenje II, čišćenje vozila II).

Pošto je u svijetu rada važno dobro govoriti njemački, ugovorni partneri organizuju kurseve njemačkog za zaposlene u branši čišćenja. Za članove Unije su ovi kursevi besplatni.

Kontaktiraj sekretariat Unije u svojoj blizini ako ti treba više informacija ili želiš da se prijaviš na neki od kurseva!

Evidentiranje radnog vremena

Nažalost, u branši čišćenja se dešava da poslodavci ne evidentiraju i ne obračunavaju pravilno radno vrijeme. S pravne tačke gledišta je jasno: sve što se radi, mora se i platiti! Stoga je tvoja firma dužna da u pisanoj formi zabilježi sljedeće informacije:

- Vrijeme izvođenja posla ili objekat
- Početak i kraj radnog vremena (u zavisnosti i vrijeme putovanja)
- Neplaćene pauze

Imaš pravo da kontrolišeš evidentiranje vremena u bilo kom trenutku. Potpiši ovo samo ako je tačno. Obavezno svakodnevno bilježi svoje radno vrijeme.

Ako tvoja firma ne bilježi tvoje vrijeme ili ga bilježi pogrešno, kontaktiraj Uniju.

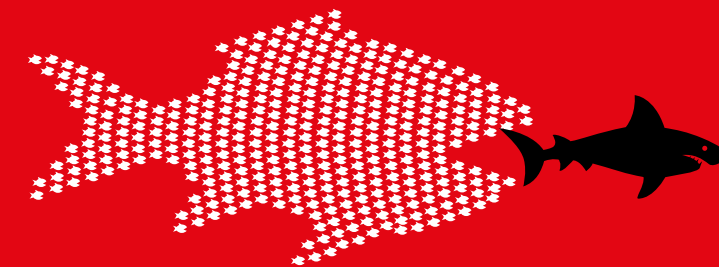
Ko je Unia?

Unia je sa oko 180.000 članova najveći sindikat u Švajcarskoj i zalaže se za interese zaposlenih. Ona zaključuje kolektivne ugovore i na taj način poboljšava plate, uslove rada i socijalna davanja u raznim djelatnostima.

Našim članovima nudimo čitav niz usluga: pomažemo kod problema na radnom mjestu. Naša pravna služba pomaže članovima u sporovima sa poslodavcima i socijalnim osiguranjima, po potrebi i pred sudom. Unia takođe učestvuje u daljoj obuci i nudi niz popusta, između ostalog i popuste za odmor, Reka-čekove i osiguranje za zastupanje u pogledu ostvarivanja svojih prava.

Unia je aktivna u svim regionima Švajcarske. Naši zaposleni vas savjetuju na šest jezika.

**Bori se sa nama za bolje uslove rada!
Postani odmah član Unije.**



Zajedno smo jaki!

**Želiš li više informacija o Opštem kolektivnom ugovoru GAV u branši čišćenja u njemačkom govornom području Švajcarske?
Imaš li još nekih pitanja?**

**Više informacija
www.unia.ch/reinigung**



Ako imaš pitanja, obrati se sekretarijatu Unia u tvom regionu.

UNIA



Opšti radni ugovor u branši čišćenja 2022–2025

Bolji uslovi rada za zaposlene na njemačkom govornom području Švajcarske

UNIA

Opšti radni ugovor 2022–2025

Ovo je novo

Najvažnije ukratko

Opšti radni ugovor (GAV) u oblasti čišćenja se pregovara između poslodavaca i sindikata i važi za sve zaposlene u sektoru čišćenja na njemačkom govornom području Švajcarske. Opšti radni ugovori su veoma važni za zaposlene: njima su regulisane minimalne zarade, odmor, radno vrijeme i još mnogo toga. Uslovi rada su mnogo bolji nego kad bi zaposleni sami pregovarali.

Mi smo već mnogo postigli. Nastavljamo da se borimo!

Od uvođenja GAV 2004. minimalne zarade u branši čišćenja povećane su za 35 odsto. Unia se zalaže da se ovaj razvoj nastavi. Tvoj rad je težak i izuzetno važan za društvo u cjelini. Čistoća ima svoju cijenu! Ti zaslužuješ veće plate i više poštovanja za svoj rad.

Trebaš nam! Što više članova Unia ima, to više možemo postići u pregovorima o platama i opštim radnim ugovorima (GAV).

Veće minimalne plate		od 2023.	od 2024.
Čišćenje prostorija I	fr/sat	20.20	20.80
Čišćenje prostorija II	fr/sat	21.20	21.80
Specijalno čišćenje I	fr/sat	22.30	22.70
Specijalno čišćenje II	fr/sat	23.30	23.70
Čišćenje bolnica I	fr/sat	20.80	21.20
Čišćenje bolnica II	fr/sat	21.80	22.20
Čišćenje vozila I	fr/sat	22.10	22.50
Čišćenje vozila II	fr/sat	23.10	23.50
Minimalna plata EBA	fr/sat	22.00	22.00
Minimalna plata EFZ	fr/sat	24.75	24.75

Minimalne plate u branši čišćenja su povećane. Ove plate se moraju isplaćivati u cijeloj Švajcarskoj njemačkog govornog područja. Sada se i rad u staračkim domovima ubraja u kategoriju čišćenja bolnica; ove čistačice stoga imaju pravo na veće plate.

Više kontrole

Damping plate su još uvijek rasprostranjene u sektoru čišćenja. Unia se zalaže za više kontrole primjene ugovora. Pored toga, plate se više ne mogu isplaćivati u gotovini.

Kod tebe se ne poštuju odredbe Opšteg radnog ugovora (GAV)? Obavezno kontaktiraj Uniju – mi ćemo ti pomoći da ostvariš svoja prava!

Za koga važi GAV?

- Za sve zaposlene do nivoa poslovođe, uključujući predradnika i rukovodica objekta u svim firmama koje obavljaju poslove čišćenja i imaju više od pet zaposlenih.
- Za firme sa manje od pet zaposlenih, primjenjuje se samo nekoliko odredbi GAV, kao što su plata, praznici, plata za slučaj bolesti i majčinskog odsustva. Ako imaš pitanja, obrati se sekretarijatu Unia u tvom regionu.
- GAV se primjenjuje na zaposlene sa nepunim radnim vremenom.
- GAV se ne odnosi na mlade radnike koji su na ispomoći u toku odmora.

13. mjesečna plata

Svi zaposleni u branši čišćenja dobijaju 13. mjesečnu platu.

Radno vrijeme

Normalno sedmično radno vrijeme je maksimalno 42 sata. Prekovremeni sati se moraju koristiti do 30. aprila naredne godine ili moraju biti isplaćeni.

Odmor

- 5 nedjelja (25 radnih dana) do i uključujući 20. godinu
- 4 nedjelje (20 radnih dana) od 21. godine starosti
- 5 nedjelja (25 radnih dana) od 50. godine starosti (sa najmanje 5 godina radnog staža)

Praznici

Plaćeni praznici su 1. avgust i osam kantonalnih praznika.

Porodiljsko odsustvo

Nakon porođaja, porodiljsko odsustvo je 16 sedmica. Majke za to vrijeme dobijaju nadoknadu u smislu zamjene za platu. To iznosi 80 odsto poslednje isplaćene zarade ili prosječne zarade za poslednjih šest mjeseci. Zahvaljujući uredbi GAV, žene koje nemaju zakonsko pravo na zamjenu zarade u slučaju porodiljskog primaju 80 odsto zarade osam nedjelja.

Plata u slučaju bolesti

Radiš li najmanje 12,5 sati nedjeljno? Onda si osiguran/-a od gubitka zarade u slučaju bolesti. Dnevnice za bolovanje iznose 80 odsto poslednje isplaćene zarade ili prosječne zarade za poslednjih šest mjeseci. Naknadu za bolovanje dobijaš od trećeg dana maksimalno 730 dana.

Radiš li manje od 12,5 sati nedjeljno? U tom slučaju, za vrijeme bolovanja u prvoj godini zaposlenja dobijaš platu u trajanju od tri nedjelje. Sa povećanjem godina staža produžava se plaćanje plate za slučaj bolovanja. Trajanje je regulisano kantonalno.

Nije ti jasno koliko plate trebaš dobiti za slučaj bolesti i koliko dugo? Unia u tvom regionu će te rado posavjetovati!

Vrijeme putovanja

Vrijeme koje koristiš po nalogu svog poslodavca računa se kao radno vrijeme. Ako putuješ po nalogu svoje firme od tvog uobičajenog radnog mjesta ili sa lokacije kompanije do svoje mušterije, to ti se mora platiti (radno vrijeme i putni troškovi). Putovanje od tvog mjesta stanovanja do uobičajenog radnog mjesta se ne računa kao radno vrijeme.

Ručak

Radiš li najmanje šest sati dnevno i moraš da ručaš izvan uobičajenog radnog mjesta? Onda tvoja firma mora da ti plati 16 franaka po danu za troškove.

Radna odjeća

Tvoja firma daje radnu odjeću na raspolaganje. Pranje i održavanje je odgovornost zaposlenih.

Poklon za dugogodišnji radni staž

Zaposleni dobijaju poklon za radni staž, od desete godine zaposlenja na svakih pet godina jednu četvrtinu mjesečne plate.